




<b>Missie, waarden en visie</b> hoe is het ingebed?			
<b>Begin</b>	<b>Vooruitgang boeken</b>	<b>Best practice</b>	<b>Geweldig</b>
Verwijzingen naar participatie / omgevingsbetrokkenheid in mission statement	Missie bevordert participatie / betrokkenheid van de omgeving en de missie	Mission statement promoot actief participatie / betrokkenheid van de omgeving en wordt actief gebruikt om het werk van de hele organisatie te begeleiden	Mission statement promoot actief participatie / betrokkenheid van de omgeving en wordt begrepen en gebruikt door personeel en bestuur of RvT om het werk te leveren en te verdedigen Community partners hebben een actieve stem in het opstellen en herzien van de mission statement
Organisatiewaarden bevatten verwijzingen naar participatie / betrokkenheid van de omgeving	Waarden omvatten de principes van participerende praktijken zoals gelijkheid, eerlijkheid, openheid en inclusie	Waarden omvatten de principes van participatieve praktijk en worden actief gepromoot en begeleiden het werk van het museum	Organisatie neemt een proactieve houding aan ten opzichte van participatieve praktijken en deelt wat werkt en de bredere sector ondersteunt




<b>Leiderschap en Governance</b> zijn degenen die de leiding hebben er voorstander van?			
<b>Begin</b>	<b>Vooruitgang boeken</b>	<b>Best practice</b>	<b>Geweldig</b>
<p>Passieve inzet voor participatie / community betrokkenheid van de leiding van het museum</p>	<p>Individuele leiders zijn zich bewust van en pleiten voor deelname / betrokkenheid van de omgeving in de museum</p>	<p>Leiderschapsteam is voorstander van participatie / betrokkenheid van de omgeving door het hele museum</p>	<p>Leiders tonen actieve inzet voor participatie / betrokkenheid van de omgeving en geven hier intern en extern hun stem aan.</p> <p>Leiders wonen interne en externe evenementen bij van community partners om gezamenlijk de waarde te bepleiten van participatie / betrokkenheid van de omgeving.</p> <p>Leiders spreken op sectorale en internationale evenementen om beste practices te delen en de waarde van participatie / betrokkenheid van de omgeving te promoten.</p>
<p>Beheerders zijn zich bewust van participatie / betrokkenheid van de omgeving in musea.</p>	<p>Beheerders begrijpen de casus en het belang van deelname / betrokkenheid bij de omgeving.</p>	<p>Beheerders zijn voorstander van participatie / betrokkenheid van de omgeving in het museum.</p> <p>Beheerders ontvangen training in participatie / betrokkenheid op gemeenschapsgebied.</p> <p>Informatie over participatie / betrokkenheid van de omgeving is opgenomen in het beheerders inductiepakket.</p>	<p>Beheerders zijn voorstander van participatie / community betrokkenheidswerk in het museum en extern.</p> <p>Beheerders wonen interne en externe bijeenkomsten én evenementen bij met lokale partners.</p> <p>Community partners zijn in het bestuur vertegenwoordigd</p>

<b>Inzet voor actie</b> is het geschreven vastgesteld in het beleid?			
<b>Beginnen</b>	<b>Vooruitgang boeken</b>	<b>Best practice</b>	<b>Geweldig</b>
Projectfinanciering wordt gezocht zodat betrokken deelname / gemeenschap programma's geleverd kunnen worden.	Het kernbudget is gereserveerd voor participatie / gemeenschap betrokkenheidswerk	Participatie / maatschappelijke betrokkenheid is ingebed in bedrijfs- en strategische plannen en gebudgetteerd voor de hele organisatie	Participatie / betrokkenheid van de gemeenschap is ingebed in bedrijfs- en strategische plannen en gebudgetteerd. Het werk wordt gebruikt om te pleiten voor belanghebbenden en financiers
Participatie / gemeenschap Betrokkenheidswerk wordt op projectbasis uitgevoerd met ad hoc community partners	Participatie / gemeenschap Betrokkenheidswerk is gepland en ingebed met partners op lange termijn	Participatie / gemeenschap Betrokkenheidswerk is ingebed en loopt door de hele organisatie	Het museum bouwt duurzame en langdurige relaties met community partners

<b>Betrokkenheid en besluitvoering</b> wie heeft inspraak op welke gebieden?			
<b>Beginnen</b>	<b>Vooruitgang boeken</b>	<b>Best practice</b>	<b>Geweldig</b>
Deelname / gemeenschap Betrokkenheidswerk is gepland door personeel en anderen die erbij betrokken zijn	Management / leiderschapsteam, curatoren en personeel zijn betrokken bij deelname plannen / betrokkenheid van de gemeenschap	Management/ leiderschapsteam, curatoren en personeelsleden zijn betrokken bij de planning van de deelname/ betrokkenheid van de omgeving als onderdeel van de strategische planning	Management/leiderschapsteam, curatoren, personeelsleden en community partners zijn betrokken bij de planning van deelname en de betrokkenheid van de omgeving als onderdeel van de strategische planning.
Community partners worden geraadpleegd op vooraf bepaalde programma's en activiteiten	Mechanismen zijn op hun plaats voor maatschappelijke partners om inspraak te hebben in de besluitvorming over tentoonstellingen en andere beperkte projecten Communitypartners worden ondersteund om met het museum in contact te komen	Mechanismen zijn op hun plaats voor maatschappelijke partners om inspraak te hebben in de besluitvorming over het werk van het museum departementale gebieden	Mechanismen zijn aanwezig voor maatschappelijke partners om inspraak te hebben in besluitvorming op het hoogste niveau in de organisatie, inclusief strategische en zakelijke plannen, b.v. community partners in de raad van curatoren
			Deelname aan het museum wordt gezien als een gedeeld streven, iedereen heeft een rol te spelen en er is duidelijkheid over rollen en verwachtingen, wederzijds respect en erkenning met goede mechanismen om de voortgang te beoordelen
Communitypartners zijn projectmatig betrokken		Communitypartners hebben een langdurige relatie met het museum en de personeelsleden	Communitypartners hebben een langetermijnrelatie met het museum en werken zowel op kern- als op tijd beperkte plannen

<b>Personeelsbestand en professionele ontwikkeling</b> zijn we zelfverzekerd en capabel?			
<b>Beginnen</b> 	<b>Vooruitgang boeken</b> 	<b>Best practice</b> 	<b>Geweldig</b>
<b>Begrip:</b> Personeelsleden, zzp-ers en consultants weten over participatiepraktijk / betrokkenheid van de omgeving door interne communicatie en vergaderingen	Personeelsleden, zzp-ers en externen begrijpen de case voor de participatieve praktijk / betrokkenheid van de omgeving en er is gedeelde taal en begrip met community partners en andere belanghebbenden	Personeelsleden, vrijwilligers en curatoren of programmeurs zijn in staat om de case te formuleren voor de participatieve praktijk / omgevingsbetrokkenheid en er is gedeelde taal en begrip met community partners en andere belanghebbenden	Personeelsleden, vrijwilligers en bestuur of RvT zijn voorstander van participatieve praktijk / omgevingsbetrokkenheid zowel binnen als buiten het museum
<b>Training en ontwikkeling:</b> Personeelsledentraining en professionele ontwikkelingsprogramma's verwijzen naar participatieve oefeningen / betrokkenheid van de omgeving	Personeelstraining- en professionele ontwikkelingsprogramma's hebben modules en trainingen met betrekking tot participatieve praktijk / maatschappelijke betrokkenheid beschikbaar voor alle personeelsleden, externen	Alle medewerkers inclusief medewerkers die vooraan in de organisatie werken, vrijwilligers en curatoren krijgen de mogelijkheid om deel te nemen aan training en/ of professionele ontwikkeling met betrekking tot participatieve praktijk / betrokkenheid van de omgeving	Beheerders en leiderschapsteam leiden en nemen deel aan training in en/ of professionele ontwikkeling met betrekking tot participatieve praktijk / betrokkenheid van de omgeving Communitypartners leveren training voor medewerkers over wat participatieve praktijk / omgevingsbetrokkenheid vanuit hun perspectief betekent
<b>Werving:</b> Wervingsmaterialen voor community- en andere gerelateerde functies verwijzen naar participatiepraktijk / betrokkenheid van de omgeving	Wervingsmateriaal voor alle functies refereren aan de participatiepraktijk / betrokkenheid van de omgeving	Ervaring met en kwalificaties in de participatiepraktijk / omgevingsbetrokkenheid hebben dezelfde status als andere museumervaring of -kwalificaties	Ervaring met en kwalificaties in participatiepraktijk / omgevingsbetrokkenheid hebben dezelfde status als andere museumervaring of -kwalificaties en maatschappelijke partners zijn vertegenwoordigd in wervingspanels en nemen deel aan

			<p>het hele wervingsproces inclusief shortlisting en interviews.  Wervingsprocessen houden rekening met kandidaten, hebben verschillende leerstijlen, kwalificaties en basisvaardigheden</p>
<p>Functieomschrijvingen en persoonspecificaties voor omgevings- en andere gerelateerde functies hebben relevante criteria en vereisen de vaardigheden, kennis en training die nodig zijn om participatieve praktijken uit te voeren / betrokkenheid van de omgeving</p>	<p>Functieomschrijvingen en persoonspecificaties voor functies in de hele organisatie hebben relevante criteria en vereisen de vaardigheden, kennis en training die nodig zijn om participatieve praktijken / maatschappelijke betrokkenheid te bereiken.</p>		<p>Alle personeelsleden, inclusief leiderschapsteam, curatoren en vrijwilligers, hebben participerende oefeningen / betrokkenheid van de omgeving bij hun taakomschrijving  Communitypartners helpen bij het opstellen van functiebeschrijvingen en persoonspecificaties</p>

Evaluatie en bewijs van verandering leren we van wat we doen?			
Beginnen 	Vooruitgang boeken 	Best practice 	Geweldig
Doelen en Key Performance Indicators (KPI's): Doelen en KPI's voor participatieve praktijken / betrokkenheid bij de omgeving worden op projectbasis vastgesteld Kwalitatieve methoden voor evaluatie van projecten zijn aanwezig	Doelen en KPI's voor participatiepraktijk / betrokkenheid bij de omgeving zijn in lijn met het strategisch plan voor de hele organisatie	Doelen en KPI's voor participatiepraktijk / betrokkenheid bij de omgeving worden gemeten aan de hand van basisgegevens en regelmatig gemonitord in de hele organisatie. Senior leiderschap is verantwoordelijk voor KPI's en kwalitatieve maatregelen	Doelen en KPI's worden gemeten en gemonitord met volledige controle en rapportage op het niveau van leiderschap en trustee en worden gedeeld met omgevingspartners. De omgevingspartners hebben een rol bij het stellen van organisatiedoelen, KPI's en kwalitatieve maatregelen
Personeel maakt kennis met reflectieve* praktijken en waarom het belangrijk is  *nadenken over je werkervaringen om de manier waarop je werkt te verbeteren	Reflectieve practice wordt gebruikt om de ervaring en het succes van participatiepraktijken / betrokkenheid bij de omgeving te evalueren	Reflecterende oefening wordt gebruikt met personeel en community partners om de ervaring en het succes van participatiepraktijken / betrokkenheid voor de omgeving te evalueren	Reflectieve oefening wordt samen met het personeel en maatschappelijke partners in de hele organisatie gebruikt om de ervaring en het succes van participatieve oefeningen / betrokkenheid bij de omgeving en alle andere gebieden van het werk van het museum te evalueren.
Interne evaluatie / metingen die worden gebruikt om de ervaring en het succes van participatiepraktijken / activiteiten voor maatschappelijke betrokkenheid te begrijpen	Externe evaluatie / metingen die worden gebruikt om de ervaring en het succes van participatiepraktijken / activiteiten voor maatschappelijke betrokkenheid te begrijpen	Externe evaluatie wordt gebruikt om inzicht te krijgen in de ervaring en het succes van participatiepraktijken / activiteiten voor maatschappelijke betrokkenheid	Inzichtelijke uitdaging van ervaren onafhankelijke beoordelaars / kritische vrienden ondersteunen personeel en omgevings partners om te begrijpen wat goed werkt en wat de ontwikkelingsgebieden zijn

		Vragen en uitdagingen van het personeel worden aangemoedigd	Vragen en uitdagingen van personeel en omgevingspartners worden aangemoedigd en gezamenlijk opnieuw bekeken Evaluatie wordt gebruikt om verandering te creëren en de praktijk te ontwikkelen
--	--	---	---