



**REGELING MEEMAAKPODIA**  
**Onderzoek**

DR. SANDRA TRIENEKENS

## **UITKOMST ONDERZOEK:**

**Echt wat anders!**

**Goed op weg naar verduurzaming**

- ❖ (Hoofd)taak in beleidsvisie
- ❖ Meer medewerkers raken betrokken
- ❖ 'Escalerende werkwijze'
- ❖ Functie 'stadsprogrammeur' behouden
- ❖ Relaties met meemakers behouden
- ❖ Meemaakprogrammering behouden
- ❖ Relaties met nieuwe publiek behouden
- ❖ Meemaken fysiek verankerd bij podium

## **UITKOMST ONDERZOEK:**

### **Drie grote uitdagingen**

1. Interne organisatieverandering  
(coördinator – effect alle afdelingen – loslaten  
– kiezen)
2. Omdenken  
(visie – positie – cultuurbegrip)
3. Financiële verankering / borging  
(geen verdienmodel – arbeidsintensief – soort  
'kapitaal')

## **BESCHOUWING:**

**Uitdaging is ook ....**

De aansluiting van de regeling op de bredere cultuursector

## **WAT GEBEURT ER NU?**

- ❖ Handreiking
- ❖ Fonds ontwikkelt vervolg regeling  
(o.b.v. advies )

**VRAGEN?**

